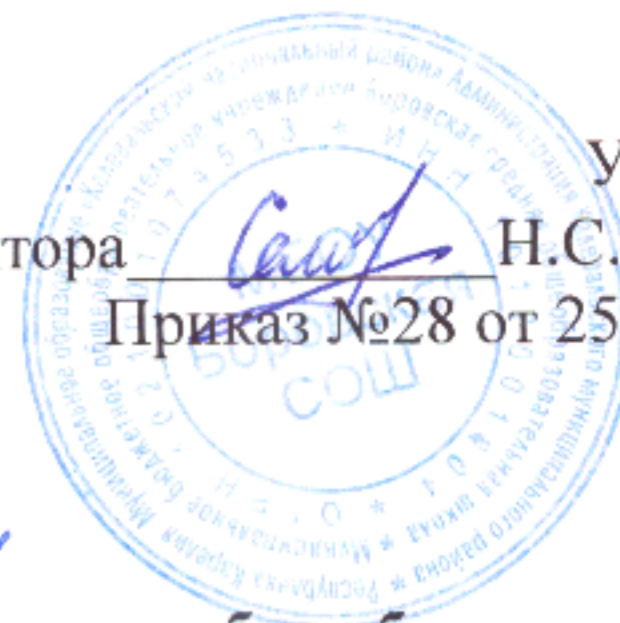


Вступают в силу с 01.05.2026 г.

Утверждаю
и.о. директора  Н.С. Семенова
Приказ №28 от 25.04.2026 г.



ИЗМЕНЕНИЯ *№2*

в Положение об оплате труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения Боровской средней общеобразовательной школы муниципального образования «Калевальский национальный район»

На основании Постановления Администрации Калевальского муниципального района от 23.04.2026 г. №307 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений образования (школы, детские дошкольные учреждения, образовательные учреждения дополнительного образования) муниципального образования «Калевальский национальный район» внести следующие изменения с **01 мая 2026 года**:

1. п.п.1.7. п.1. «Общие положения» изложить в редакции:

1.7. В случае если начисленная месячная заработная плата работника (без учета районного коэффициента, процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, оплаты труда за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, с вредными и (или) опасными условиями труда) ниже минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом) при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени, установленная законодательством Российской Федерации, и выполнены нормы труда (трудовые обязанности), устанавливается доплата до минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом) (далее - доплата).

Доплата к начисленной месячной заработной плате работника устанавливается без учета доплат за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий (должностей) (в том числе за выполнение педагогическим работником с письменного согласия дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, не входящих в его должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности, и (или) за выполнение учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов учебной (преподавательской) работы), расширение зоны обслуживания или увеличение объема работы и выплачивается в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Работнику, не полностью отработавшему месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и не полностью выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени (выполненному объему работы) и включается в расчет среднего заработка. При этом заработная плата за выполнение установленной нормы часов учебной (преподавательской) работы, из которой исчисляется заработная плата педагогического работника, работающего неполное рабочее время, должна быть не менее предусмотренного федеральным законом минимального размера оплаты труда с начислением сверх этого выплат за работу в особых условиях или условиях, отклоняющихся от нормальных, а также оплаты выполняемой с письменного согласия работника дополнительной работы, не входящей в его основные должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им

должности, и (или) учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов.

Доплата к начисленной месячной заработной плате устанавливается в абсолютной величине. Размер доплаты работнику определяется по формуле:

$$Д = Р_m - Р_n,$$

где:

Д - размер доплаты;

Р_м - минимальный размер оплаты труда (либо минимальная заработная плата в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом);

Р_н - размер начисленной месячной заработной платы работнику, отработавшему за этот период норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности) (без учета районного коэффициента, процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, оплаты труда за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, с вредными и (или) опасными условиями труда).

п.п.1.9. -1.11. п.1. «Общие положения» изложить в редакции:

1.9 Настоящим Положением предусматривается установление повышающих коэффициентов к окладам работников, занимающих должности педагогических работников, специалистов и служащих, предусматривающие внутридолжностное категорирование, в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

Размеры повышающих коэффициентов:

- высшей категории – до 0,15;

- первой категории – до 0,1.

Присвоение работникам квалификационных категорий осуществляется аттестационной комиссией. Право на выплату возникает у работника со дня вынесения решения аттестационной комиссией. При наступлении у работника права на выплаты в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

Решение о введении соответствующих коэффициентов принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад.

Выплаты по повышающему коэффициенту носят стимулирующий характер.

1.10 Выплаты компенсационного характера, за исключением выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) и выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к окладу без учета повышающих коэффициентов.

1.11 Настоящим Положением предусматривается установление работникам стимулирующих надбавок к окладу. Установление стимулирующей надбавки осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

Стимулирующая надбавка к окладам за качество выполнения работы устанавливается работникам *за знание и использование в работе карельского, финского языков.*

Размер:

- до 10% от оклада за знание и использование в работе карельского, финского языков (работникам школ, образовательных учреждений дополнительного образования);

- до 50% от оклада за знание и использование в работе карельского языка (работникам дошкольных образовательных учреждений, в которых весь процесс обучения и воспитания детей осуществляется на карельском языке).

При наступлении у работника права на выплаты в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

Стимулирующая надбавка к окладам за качество выполнения работы устанавливается работникам за наличие одной ученой степени кандидата наук или доктора наук, область знаний по которым соответствует направлениям подготовки (специальностям), необходимым для исполнения должностных обязанностей.

Размер:

- до 10 % от оклада за ученую степень кандидата наук (со дня принятия Министерством науки и высшего образования Российской Федерации решения о выдаче соответствующего диплома);

- до 20% от оклада за ученую степень доктора наук (со дня принятия Министерством науки и высшего образования Российской Федерации решения о выдаче соответствующего диплома).

При наступлении у работника права на выплаты в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

Стимулирующая надбавка к окладам за качество выполнения работы устанавливается работникам за наличие одного почетного звания Российской Федерации в сфере деятельности, соответствующей сфере профессиональной деятельности работника, или за наличие одного почетного звания Республики Карелия в сфере деятельности, соответствующей сфере профессиональной деятельности работника.

Размер:

- до 10 % от оклада за почетное звание Российской Федерации, Республики Карелия.

Право на выплаты у работника возникает со дня присвоения почетного звания.

При наступлении у работника права на выплаты в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

п.п.1.12-1.13 п. 1 Общие положения - утратили силу.

2. п.п.2.2. п.2 «Условия оплаты труда руководителя муниципального бюджетного учреждения, заместителей руководителя» изложить в редакции:

2.2 Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости муниципального учреждения.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя, его заместителей и средней заработной платы работников (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 4.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителя и среднемесячной заработной платы работников (без учета руководителя, заместителей руководителя и главных бухгалтеров) определяется путем деления среднемесячной

заработной платы руководителя, его заместителей на среднемесячную заработную плату работников (без учета руководителя, заместителей руководителя и главных бухгалтеров).

Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы работникам муниципальных бюджетных и казенных учреждений муниципального образования «Калевальский национальный район».

Среднемесячная заработная плата за год руководителя учреждения не должна превышать среднемесячную заработную плату за год Главы Администрации Калевальского муниципального района – главного распорядителя средств бюджета муниципального образования «Калевальский национальный район», в ведении которого находится указанное муниципальное учреждение.

При расчете соотношения среднемесячной заработной платы за год для целей, указанных в абзаце шестом настоящего пункта, не учитываются выплаты за работу по совместительству, работу, выполняемую путем совмещения профессий (должностей), а также компенсации, выплачиваемые при прекращении трудового договора, в том числе за неиспользованные отпуска.

п.п.2.3. изложить в редакции:

2.3. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителя учреждения.

п.п.2.5. изложить в редакции:

2.5. Администрация Калевальского муниципального района – главный распорядитель средств бюджета муниципального образования «Калевальский национальный район», в ведении которой находится учреждение, устанавливает руководителю выплаты стимулирующего характера.

В качестве показателя эффективности работы руководителя по решению Главы Администрации Калевальского муниципального района – главного распорядителя средств бюджета муниципального образования «Калевальский национальный район», в ведении которого находится указанное муниципальное учреждение, может быть установлен рост средней заработной платы работников указанного муниципального учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Главы Администрации Калевальского муниципального района, принятыми в соответствии с решениями Главы Республики Карелия и Правительства Республики Карелия.

В качестве показателя эффективности работы руководителя в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации).

Руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению Главы Администрации Калевальского муниципального района – с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

п.п.2.6. изложить в редакции:

2.6. Заместителям руководителя выплачиваются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные главой 4 Примерного положения.

п.п.2.7. - отменить

3. п.п.3.1.п.3 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» изложить в редакции:

3.1. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Администрации Калевальского муниципального района от 21 октября 2011 года №502 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в муниципальных бюджетных и

казённых учреждениях муниципального образования «Калевальский национальный район», работникам муниципальных учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и праздничные нерабочие дни;
- выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника за:
 - классное руководство (кураторство), за каждый класс (класс-комплект);
 - проверку письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки;
 - заведование учебными кабинетами, лабораториями;
 - заведование мастерскими, учебно-опытными участками;
- руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории «педагог-методист».

Добавить п.п.3.14.

3.14. Дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняются за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника. Дополнительные виды работ определяются трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Размеры выплат за выполнение дополнительных видов работ:

- классное руководство (кураторство), за каждый класс (класс-комплект) - до 40 рублей за ученика;
- проверка письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки: по предметам: математика, русский язык, литература, английский язык, а также начальная школа- - до 10 процентов от оклада ;
- по предметам: химия, физика, биология, география, история, обществознание, Моя Карелия, ИВТ, История родного края, право – до 5 процентов от оклада;
- по предметам ИЗО, музыка, ОБЖ, технология, МХК, ОРКСЭ, о/обучение, проектная деятельность – до 2 процентов от оклада;
- заведование учебными кабинетами, лабораториями – до 500 рублей ежемесячно;
- заведование мастерскими, учебно-опытными участками – до 500 рублей ежемесячно;
- руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории «педагог-методист» - до 1000 рублей ежемесячно.

Выплаты устанавливаются по основной должности работнику исходя из должностного оклада.